

Datenschutzinformation

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Inworks GmbH im Rahmen des Bewerbungsprozesses und die Ihnen zustehenden diesbezüglichen Rechte.

1 Kontaktdaten:

1.1 Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

Inworks GmbH
Hörvelsinger Weg 39
89081 Ulm

Vertreten durch: Oliver Zwirner, Markus Tannheimer, Bernd Hofer, Andre Reitz

www.inworks.de
Tel.: 0731 93807 0
E-Mail: info@inworks.de

1.2 Datenschutzbeauftragter:

DATA-S
Mendelstr. 13
89089 Ulm

Tel.: 0731 8023688
Fax: 0731 8023699
E-Mail: datenschutz@data-s.de

2 Wofür verarbeiten wir Ihre Daten und aufgrund welcher Rechtsgrundlage?

2.1 Zur Erfüllung von vorvertraglichen Maßnahmen oder Erfüllung eines Vertrags

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist nach Artikel 88 EU-DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für die Entscheidung über das Eingehen eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

2.2 Weitere Verarbeitungszwecke

Die personenbezogenen Daten werden nicht für andere Zwecke verarbeitet.

3 Wer erhält meine Daten?

3.1 E-Mail-Provider

Die zur Erfüllung dieser Aufgabe notwendigen Daten lässt die Inworks GmbH sofern die Bewerbungs-dokumente mittels E-Mail versandt werden - durch seinen E-Mail-Provider

Ertel & Friends Multimedia GmbH
Industriestraße 4
70565 Stuttgart
Deutschland

übermitteln.

3.2 Sonstige Weiterleitungen

Bei der Inworks GmbH ist es weder gegeben noch beabsichtigt, Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln.

4 Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum der Entscheidung über die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande, speichern wir Ihre Daten noch 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses, bis die Löschung erfolgt.

5 Inwieweit besteht automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?

Die Inworks GmbH nutzt keine automatisierten Verarbeitungsprozesse einschließlich Profiling zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung einer Vertragsbeziehung (Art. 22 EU-DSGVO). Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

6 Über welche Datenschutzrechte verfüge ich?

Jede von der Datenverarbeitung betroffene Person hat das Recht auf

- Auskunft nach Art. 15 EU-DSGVO,
- Berichtigung nach Art. 16 EU-DSGVO,
- Löschung nach Art. 17 EU-DSGVO,
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 EU-DSGVO und
- das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 EU-DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 EU-DSGVO.

Grundsätzlich besteht nach Art. 21 EU-DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch die Inworks GmbH, wenn diese zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist.

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben, steht Ihnen nach Art. 7 Abs. 3 EU-DSGVO das Recht zu, die Einwirkung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs durchgeführten Datenverarbeitungen ist gegeben.

Wollen Sie die genannten Rechte geltend machen, wenden Sie sich bitte an:

Inworks GmbH
Tel.: 0731 93807 0
E-Mail: info@inworks.de

7 Ihr Beschwerderecht bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde:

Bei grundsätzlichen Bedenken oder Beschwerden im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer Daten können Sie sich an die für die Inworks GmbH KG zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg

8 Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie der Inworks GmbH nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung die Inworks GmbH gesetzlich verpflichtet ist.

Bei Nichtbereitstellung der erforderlichen personenbezogenen Daten kann die Inworks GmbH die jeweiligen Leistungen, insbesondere die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, nicht erbringen.